



GÖÇMEN  
HAKLARI  
VE SOSYAL  
UYUM  
DERNEĞİ

GÖÇMEN HAKLARI VE SOSYAL  
UYUM DERNEĞİ



---

# ÇOCUK KORUMA POLİTİKASI

---

2018



**GÖÇMEN HAKLARI VE SOSYAL UYUM DERNEĞİ**  
Bağlarbaşı mh. Gölçiçeği Sok. Ravza Apt. No:57 Keçiören Ankara

<http://www.gocder.org>  
<https://www.facebook.com/gocdertr>  
<https://twitter.com/gocdertr>  
ghsuder@gmail.com

## İÇİNDEKİLER

|                               | <u>Sayfa No</u> |
|-------------------------------|-----------------|
| İçindekiler .....             | i               |
| Tanımlar ve Kısaltmalar ..... | ii              |

### BİRİNCİ BÖLÜM GÖÇMEN HAKLARI ve SOSYAL UYUM DERNEĞİ

|   |   |
|---|---|
| 1.1 GÖÇDER'in Kuruluş Amacı ve Kurucu Ekibi .....         | 1 |
| 1.2 GÖÇDER'in Amaca Ulaşmak İçin Üstlendiği Misyonu ..... | 2 |
| 1.3 GÖÇDER'in Çocuk politikalarında İlkeleri .....        | 3 |
| 1.4 GÖÇDER'in Yükümlülükleri .....                        | 4 |
| 1.5 GÖÇDER'in İnsan Kaynakları Prosedürü .....            | 4 |

### İKİNCİ BÖLÜM KORUYUCU ve ÖNLEYİCİ TEDBİRLER

|   |   |
|---|---|
| 2.1 Sözleşmeler ve Ortaklık Anlaşmaları .....                               | 5 |
| 2.2 Ürün ve Hizmetlerin Tasarımı .....                                      | 5 |
| 2.3 Çocukların Görüntülerinin Kullanılması ve Görünürlük Faaliyetleri ..... | 5 |
| 2.4 Farkındalığı Artırma .....  | 6 |

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM ŞİKÂYET ve DEĞERLENDİRME MEKANİZMASI

|  |   |
|--|---|
| 3.1 Şikâyet .....  | 6 |
| 3.2 Ön Değerlendirme, İzleme, İnceleme Süreci ve Yürütme Kuralları ..... | 7 |
| 3.3 İddialara ve Endişelere Yanıt Verme .....                            | 7 |

### DÖRDÜNCÜ BÖLÜM ERİŞİLEBİLİRLİK, YAYGINLAŞTIRMA ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

|  |   |
|--|---|
| 4.1 Politika Belgesine Erişilebilirlik ve Yaygınlaştırılması .....             | 8 |
| 4.2 Politika Belgesinin Yeniden Gözden Geçirilmesi ve Sürdürülebilirliği ..... | 8 |

## TANIMLAR ve KISALTMALAR

**Cinsel İstismar** : Cinsel istismar, bir çocuğun tam olarak kavrayamadığı bir cinsel aktivitede yer alması ile çocuğun gelişimsel olarak hazır olmadığı veya bu duruma onay veremediği ya da toplumun yasalarını veya tabularını ihlal eden durumların karışımıdır. Cinsel istismar, bir çocuk ve bir yetişkin arasında ya da bir çocuk ile başka bir çocuk arasında güven, güç ya da sorumluluk ilişkisi içinde, diğer kişinin ihtiyaçlarını tatmin etmek ya da karşılamak üzere yapılan aktivitedir.<sup>1</sup>

**Çocuk** : Daha erken yaşta ergin olsa bile, on sekiz yaşını doldurmamış kişidir.<sup>2</sup>

**Çocuk İhmal** : Çocuğun beslenme, sağlık, barınma, giyim ve gözetim gibi yaşamsal gereksinimlerinin çocuğa bakmakla yükümlü kişi veya kişiler tarafından, daha geniş anlamda ise sağlık, eğitim, sosyal yardım ve güvenlik gibi kurumları yapısında bulunduran devlet tarafından karşılanmamasıdır.<sup>3</sup>

**Çocuk İhmal ve İstismarı** : Ana, baba ya da bakım veren gibi bir erişkin tarafından çocuğa yöneltilen, toplumsal kurallar ve profesyonel kişilerce uygunsuz ya da hasar verici olarak nitelendirilen, çocuğun gelişimini engelleyen ya da kısıtlayan eylem ve eylemsizliklerin tümüdür.<sup>4</sup>

**Çocuk Koruma Politikası**: Bir kurumun gerek misyon ve vizyonu, gerekse de hedefleri ve yürüttüğü faaliyetler bağlamında; çocukları her türlü hak ihlalden, ihmal ve istismardan korumak üzere gerekli ortamı sağlamaya yönelik taahhüdü ve sorumluluğudur.

**Duygusal istismar** : Çocuğun kişisel potansiyelleri ile orantılı olarak istikrarlı ve tam kapsamlı bir duygusal ve sosyal yetkinlik geliştirebilmesi için - birincil bir bağlanma figürünün varlığı da dâhil olmak üzere- gelişimsel olarak uygun olan destekleyici bir ortam sağlamadaki başarısızlığı içermektedir. Çocuğun sağlığına ve fiziksel, zihinsel, ruhsal, ahlâkî ya da toplumsal gelişimine zarar verme olasılığı bulunan; çocuğa yönelik küçümseme, onu gözden düşürme,

<sup>1</sup> Dünya Sağlık Örgütü Çocuk İstismarını Önleme Hakkında İstişare Raporu, Geneva, 29- 31 Mart 1999, Syf. 13-17.

<sup>2</sup> 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanununun Madde 3/a

<sup>3</sup> [http://www.cshd.org.tr/uploads/pdf\\_CSH\\_87.pdf](http://www.cshd.org.tr/uploads/pdf_CSH_87.pdf)

<sup>4</sup> Dünya Sağlık Örgütü Çocuk İstismarını Önleme Hakkında İstişare Raporu, Geneva, 29- 31 Mart 1999, Syf. 13-17.

tehdit etme, korkutma, ayrımcılık yapma, gülünç duruma düşürme veya çocuğa yönelik düşmanca davranışların fiziksel olmayan biçimleridir.<sup>5</sup>

**Fiziksel İstismar** : Çocuğa karşı onun sağlığını, gelişimini ya da onurunu zedeleyecek şekilde fiziksel güç kullanılması olarak tanımlanır. Fiziksel istismar çok farklı şekillerde gerçekleşebilir. Vurma, tekmeleme, ısırma, sarsma vb. olabileceği gibi hayati tehlike oluşturacak boyutta da olabilir.<sup>6</sup>

**GÖÇDER** : Göçmen Hakları ve Sosyal Uyum Derneği

**Korunma ihtiyacı olan çocuk** : Bedensel, zihinsel, ahlaki, sosyal ve duygusal gelişimi ile kişisel güvenliği tehlikede olan, ihmal veya istismar edilen ya da suç mağduru çocuğu, (5395 sayılı Çocuk Koruma Kanununun Madde 3.a.1.)<sup>7</sup>

**Personel** : Yapılan sözleşmelerden bağımsız olarak GÖÇDER ile birlikte sözleşmeli ve/veya gönüllü olarak çalışan herkesi kapsar. Bu tanım ücretli veya ücretsiz personel ile tek seferlik, kısa dönemli veya uzun dönemli gönüllüleri, stajyerleri, geçici personeli ve danışmanları kapsar.

**Politika Belgesi** : Göçmen Hakları ve Sosyal Uyum Derneği'ne ait bu Çocuk Koruma Politikası dokümanıdır.

---

<sup>5</sup> Dünya Sağlık Örgütü Çocuk İstismarını Önleme Hakkında İstişare Raporu, Geneva, 29- 31 Mart 1999, Syf. 13-17.

<sup>6</sup> Dünya Sağlık Örgütü Çocuk İstismarını Önleme Hakkında İstişare Raporu, Geneva, 29- 31 Mart 1999, Syf. 13-17.

<sup>7</sup> <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2005/07/20050715-1.htm>

**1. GÖÇMEN HAKLARI VE SOSYAL UYUM DERNEĞİ**

---

**1.1. GÖÇDER'in Kuruluş Amacı ve Kurucu Ekibi**

Günümüzde göç olgusu sadece göç alan devletlerde değil, küreselleşmenin hissedildiği veya yoğun olarak yaşandığı tüm coğrafyalarda gündemin ilk sıralarında yer almakta, herkesi ve her yapıyı ilgilendirmektedir. Dünya genelinde hemen hemen her ülke göçten etkilenmiştir. Özellikle 20.yy. ikinci yarısında toplu nüfus hareketlerine şahitlik edilmiş, göçmen nüfusu son yarım yüzyılda hızlı bir artış göstermiştir. Nitekim Birleşmiş Milletler verilerine göre son 20 yıldaki hızıyla artmaya devam ederse, dünyadaki uluslararası göçmenlerin sayısının 2050'de 405 milyona ulaşması beklenmektedir.

Özellikle Suriye'de 2011 yılında başlayan huzursuzluklar, kısa zamanda çatışmalara, ardından da sayısız aktörü olan bir iç savaşa dönüşmesi ile tarihin tanık olduğu en ciddi insanlık krizlerinden birisi yaşanmaya başlanmıştır. Bunun sonucu olarak yaşanan göç hareketi ile ülkemizdeki tüm sığınmacıların sayısı 3,7 milyonu aşmıştır. Bu rakam Türkiye nüfusunun %4,5'ine denk gelmekte olup ülkemiz tarihi boyunca yaşadığı en ciddi insani krizle ve nüfus hareketliliği ile karşı karşıya kalmıştır.

GÖÇDER, Tüzüğünde de belirtildiği gibi; insan hakları ve evrensel hukuk ilkeleri doğrultusunda, herhangi bir ayırım gözetmeksizin, cinsiyet eşitliği temelinde; farklı sebeplerle ülkesinden ayrılarak Türkiye için 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile Geçici Koruma Yönetmeliği kapsamındaki, uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi yabancılar, geçici koruma altında bulunanlar (göçmenler, mülteciler, şartlı mülteciler, ikincil koruma prosedürüne tabi şahıslar, geçici korunanlar, vatansızlar vb.) ile iç göç kapsamındaki bireylerin sorunları; başka ülkeler için Birleşmiş Milletler sözleşmeleri bağlamında yapılan tanımlar çerçevesinde göçmenlere yönelik araştırmalar yapmak, çözüm stratejileri geliştirmek, uygulamak ve rehberlik etmek, sosyal uyum faaliyetleri gerçekleştirmek ve alana dair ulusal ve uluslararası politika ve projeler geliştirmek uygulamak ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla kurulmuştur.

Bu bağlamda GÖÇDER; göç olgusu üzerinde ulusal ve uluslararası politika ve stratejiler geliştirmek, mevzuat çalışmalarına yön vermek gibi makro çalışmalardan, bu kapsamdaki başta dezavantajlı birey ve ailelerin ihtiyaç

duyulan her türlü hizmete erişimlerinin yanı sıra onların sosyal uyum düzeylerini yükseltmek gibi mikro düzeyde çalışmalara kadar alanda geniş perspektifte fonksiyonel bir rol alma hedefindedir. Bu amacını gerçekleştirme noktasında GÖÇDER, merkezde makro düzeyde çalışmaları koordine ederken Şube sayısını arttırarak da (mikro düzey) son kullanıcıya kadar hizmetleriyle erişmeyi arzu etmektedir.

GÖÇDER kurucuları ve yönetim kurulu; sivil toplum tecrübesine, göçmen hizmetleri bağlamında alan bilgisine sahip ve/veya alanda aktif görev yapan gönüllülerden oluşmaktadır.

GÖÇDER kurucu üyeleri arasında göçmen olan (Suriye, Filistin ve Çerkez uyruklu) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları ile geçici koruma statüsüne ve insani ikamet iznine tabi üyelerimiz de bulunmaktadır.

## **1.2. GÖÇDER'in Amaca Ulaşmak İçin Üstlendiği Misyonu**

GÖÇDER, amacına ulaşmak için aklın ve bilimin rehberliğinde; insan haklarına, evrensel hukuk ilkelerine ve yasal mevzuata bağlı kalarak ulaşılabilir, sürdürülebilir, tarafsız, şeffaf, adil, hesap verebilir, iş birliğine, gelişim ve değişime açık, birey, aile ve toplum memnuniyetini esas alan, 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler tarafından belirlenen tüm ilkeler ışığında;

İç ve dış göç sonucu ortaya çıkan sağlıksız kentleşme ve onun ürettiği sosyal problemlerle mücadele etmek, iç göçün doğurduğu sosyo-ekonomik nedenleri ve sonuçları araştırmak; İç göç hareketlerinin ürettiği mevsimlik tarım işçiliği, çocuk işçiliği gibi konularında farkındalık çalışmaları yürütmek, göçmen topluluğa ev sahipliği yapan yerel halk ile göçmenler arasındaki sosyal uyumu sağlamak amacıyla çalışmaları yapmak, sosyal, kültürel etkinlikler gerçekleştirmek, savaş, sel, deprem, gibi insani kriz durumlarında ortaya çıkan ani göç hareketlerinde ulusal ve uluslararası afet kuruluşlarıyla işbirliği içinde çalışmak, gerekli insan kaynağı-gönüllü desteğini sunmak, coğrafi bölgelerinden koparak, kendilerini ve yeni yerleşim yerlerinde doğan çocuklarını kültürel değerleriyle yaşatmaya ve yöresel kültürlerini devam ettirmeye özen gösteren ve bu kapsamda hemşeri dernekleri etrafında kent yaşamında tutunmaya çalışan iç göçmenlerle çalışmak ve bu derneklerin kapasitesini güçlendirmeye yönelik çalışmalar yapmayı hedeflemektedir.

GÖÇDER, Tüzüğünde belirtildiği üzere, “göç olgusu ile mücadelenin yanı sıra iç ve dış göç mağduru bireylerin (özellikle dezavantajlı grupların) sosyal refah ve uyumları bağlamında kapasite gelişimlerine katkıda bulunmak” şekliyle ifade edilebilecek temel bir rol üstlenmiştir.

GÖÇDER bu rolü yerine getirirken; politika ve strateji raporlamaları, çalıştaylar, saha çalışmaları ve bunların çıktılarını doğrultusunda özellikle dezavantajlı gruplara yönelik kapasite geliştirici kurslar, burs ve sosyo-ekonomik destekler, her türlü yazılı ve görsel yayın gibi çeşitli enstrümanlar kullanmayı hedeflemektedir.

### **1.3. GÖÇDER'in Çocuk Koruma Politikalarında İlkeleri**

GÖÇDER çocuk hizmetlerine ilişkin yürüttüğü politika, program ve projelerde “hak temelli” bir bakış açısına sahiptir. Bu kapsamda benimsediği temel ilkeler; aklın ve bilimin rehberliğinde;

- İnsan haklarına, çocuk haklarına, evrensel hukuk ilkelerine ve mevzuata bağlı kalmak,
- Çocuğun yüksek yararı çerçevesinde; milli, manevi ve evrensel değerleri gözeterek bilimsel veriye dayalı sürdürülebilir hizmet vermek,
- Tarafsız, şeffaf, adil, hesap verebilir ve kurumlararası işbirliğine açık olmak,
- Teknolojik imkânlardan etkin yararlanmak,
- Hizmet sunumunda; gelişim ve değişimi, toplam kaliteyi ve memnuniyeti esas almak,
- Performans odaklı yönetim sergilemektir.

GÖÇDER yürüttüğü ve paydaş olduğu tüm faaliyet ve programlarda; başta BM Çocuk Hakları Sözleşmesindeki hakların uygulanması için temel oluşturan; ayırım gözetmeme, çocuğun yüksek yararı, yaşama, hayatta kalma, gelişme ve katılım hakkını, çocuk haklarına saygıyı, tedbir ve korumayı, fırsat eşitliğini, kültürel hassasiyetler ve yerel geleneklerin anlaşılmasını, hesap verilebilirliği, sorumlu olmayı, dürüstlük ve şeffaflığı, gizliliği sağlamayı, kurumlar arası işbirliğini, izlemeyi, evrenselliği, ulusal, uluslararası standartlara dayalı yaklaşımı ve güvenilirliği temel ilkeleri olarak kendisine düstur edinmiştir.

#### **1.4. GÖÇDER'in Yükümlülükleri**

GÖÇDER; gerek yürüttüğü ve paydaş olduğu tüm faaliyet ve programlar gerek personel tutum ve davranışları gerekse de faaliyetlerin yapıldığı mekânlar bağlamında tüm unsurların;

- Çocukların haklarının güvence altına alınmasını, her türlü riskten korunması hususunda sorumluluğunu,
- Sözü edilen tüm unsurları yine çocukların yüksek yararı doğrultusunda iyileştirmek için ilgili taraflarla işbirliği yapmayı,
- Sistem içerisinde endişe ve iddialara ilişkin bir şikâyet ve değerlendirme mekanizması kurmayı,
- Tespit ve değerlendirmelerini ilgili kurum/kuruluşlara bildirmeyi ve sonuçlarını takip etmeyi,
- Sistemi yeniden gözden geçirmelerle iyileştirilerek sürdürülebilir kılmayı

kabul ve ilan eder.

#### **1.5. GÖÇDER'in İnsan Kaynakları Prosedürü**

4

---

GÖÇDER; yürüttüğü ve paydaş olduğu tüm faaliyet ve programlarda görev verdiği tüm personelin belirlenmesinde bu Politika Belgesinde belirlenen hususlar konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olan, eğitimlerini almış kişiler tercih nedeni, olarak kabul eder.

Politika Belgesinde belirtilen hususlar konusunda personele yönelik düzenli eğitim programları gerçekleştirilir.

Politika Belgesinde belirtilen hususlarla ilgili olarak olası iddia ve şikâyetler titizlikle değerlendirilir, ilgili personel bu süreçte Yönetim Kurulu kararı ile çocuklarla çalışmaktan uzaklaştırılır. Değerlendirme neticesi yasal mevzuat doğrultusunda ilgili kurum/kuruluşlarla ivedi paylaşılır (Politika Belgesi Madde 3.2).



## 2. KORUYUCU VE ÖNLEYİCİ TEDBİRLER

---

GÖÇDER; çocuğun yüksek yararını gözeten, onların “iyi olma halini, esenliklerini ve olumlu gelişimlerini destekleyen bütüncül bir yaklaşımı benimsemekte ve çocuğun temel yaşam becerilerini destekleyici çalışmalara öncelik vererek, riskli durumlar karşısında daha “dayanıklı” olmasını sağlamayı hedefleyen koruyucu ve önleyici tedbirlere üst düzey önem atfetmektedir.

Bu bağlamda gerekli tedbirlerin alınması konusunda hassasiyet taşır.

### 2.1. Sözleşmeler ve Ortaklık Anlaşmaları

Derneğin yürüttüğü ve paydaş olduğu faaliyet ve programlara ilişkin imzaladığı tüm sözleşme ve belgeler Politika Belgesine aykırılık teşkil edemez.

Sözü edilen süreç GÖÇDER Yönetim Kurulunca denetlenir.

### 2.2. Ürün ve Hizmetlerin Tasarımı

GÖÇDER'in yürüttüğü ve paydaş olduğu faaliyet ve programlar neticesinde ortaya konulacak ürün ve hizmetler Politika Belgesine aykırılık teşkil edemez. Ürün ve hizmetlerin tasarlanması aşamasında GÖÇDER Çocuk Koruma Biriminin görüşleri alınarak, yasal mevzuata ve çocuğun yüksek yararına uygun şekilde gerçekleştirilir.

Bu süreç GÖÇDER Yönetim Kurulunca denetlenir.

### 2.3. Çocukların Görüntülerinin Kullanılması ve Görünürlük Faaliyetleri

GÖÇDER'in yürüttüğü ve paydaş olduğu faaliyet ve programlarına ilişkin tasarı ve çıktılar, görünürlük ilkeleri; Çocuk Hakları Sözleşmesinin 14. Maddesinde ifadesini bulan (çocukları bedensel ve ruhsal yönden örseleyecek hiçbir yaklaşıma izin verilemez) anlayışına aykırı olamaz.

## 2.4. Farkındalığı Artırma

GÖÇDER personelinin seçim kriterlerinde Politika Belgesinde belirtilen unsurlar tercih nedenidir. Mevcut personelinde farkındalığının artırılması için düzenli aralıklarla eğitim programları gerçekleştirilecektir.

GÖÇDER paydaş kurumlarla Politika Belgesini paylaşarak hassasiyetlerini gösterir ve çalışma taslak belgelerinin Politika Belgesine aykırı hazırlanmaması sağlar.

## 3. ŞİKÂyet VE DEĞERLENDİRME MEKANİZMASI

---

### 3.1. Şikâyet

Başta çocuklar ve aileler Politika Belgesine konu olan her türlü bildirimlerini 4 (dört) şekilde gerçekleştirebilirler. Bunlar

- Dilek kutusuna yazılı talep:  
GÖÇDER Binasında bulunan dilek kutusuna yazılı olarak bırakabilirler. Sözü edilen dilek kutusu kilitli şeffaf bir kutu olup anahtarı GÖÇDER Yönetim Kurulu Başkanında bulunmaktadır.
- E-posta:  
GÖÇDER web sitesinde ilgili/yetkili kişi ve birimlerin elektronik postaları mevcuttur.
- GÖÇDER Müdürü ve/veya Proje Koordinatörlerine bildirim:  
GÖÇDER Müdürü hizmet binasında mesai saatlerinde görev yapmaktadır. Ayrıca Proje Koordinatörleri ve/veya proje Yöneticileri ise çocuk ve ailelerin kolaylıkla etkinlikler esnasında ulaşabildikleri kişilerdir.
- Adli ve kolluk birimlerine müracaat:  
Bu kısım her bireyim yasal müracaat yoludur.

Çocuk ve ailelere faaliyetlerin başlangıç süreçlerinde personel tarafından Politika Belgesi ve GÖÇDER'in hassasiyetleri konusunda bilgilendirme yapılarak farkındalıkları artırılır. Kendilerine istek ve şikâyetlerini nasıl GÖÇDER'e ilebilecekleri ile ilgili bilgi verilir.

### 3.2. Ön Değerlendirme, İzleme, İnceleme Süreci ve Yürütme Kuralları

Politika Belgesinde belirtilen hususlara aykırı olduğu iddia edilen veya endişeye neden olan Madde 3.1. de belirtilen tüm talepler vakit geçirilmeksizin/ivedi GÖÇDER Yönetim Kurulunca gündeme alınarak “sıfır toleransla” değerlendirilir.

Varsa ilgili personel bu süreçte Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlar durum kanıtı dayalı olarak değerlendirilene kadar uzaklaştırılır. Gerekirse mevzuat doğrultusunda ilgili resmi birimlere derhal vaka intikal ettirilerek süreç izlenir.

Bu müdahale uluslararası normlarla belirlenmiş hukuk kuralları ile çocuğun yüksek yararını korumak, benzer olayların gelecekte de yaşanmasını engellemek ve işlenmiş olabilecek bütün suçlar ile ilgili yasal işlemin başlatılmasını sağlamak içindir.

Bütün iddia ve endişeler, suçlanan fail ve mağdurların kim olduğuna bakılmaksızın hak temelli bir bakış açısı ile ciddiyetle ve “sıfır tolerans” ile ele alınır.

Tüm bu işlemler yasalarda belirtilen kişilik hakları ve güvenliği temel alınarak gerekli gizlilik kriterlerine bağlı kalınarak yürütülür.

GÖÇDER bir soruşturma otoritesi olmayıp adli birimleri ilgilendiren tüm iş ve işlemler vakit geçirilmeksizin (derhal) ilgili birimlerle paylaşılır. Bu süreçte çocuğun örselenmemesi için GÖÇDER meslek elemanları tarafından gerekli mesleki çalışmalar yapılır, aileler ürece dahil edilir, hakları konusunda bilgilendirilerek hukuki destek verilir.

Gizlilik ilkesi gereği hiçbir bilgi aileler ve adli/idari birimler dışında kimse ile paylaşılmaz.

Yukarıda sözü edilen süreç “çocukların yüksek yararına” ihtiyaç olması halinde geliştirilerek iyileştirilir.

### 3.3. İddialara ve Endişelere Yanıt Vermek

Politika Belgesi Madde 3.2. de belirtilen tüm faaliyetler titizlikle yürütülerek talep sahipleri “sözlü ve yazılı” olarak bilgilendirilir. Kamuoyuna intikal eden vakalarda

ise gizlilik usul ve esaslarına bağlı kalınarak GÖÇDER'in süreç yönetimi hakkında kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanır.

#### **4. ERIŞİLEBİLİRLİK, YAYGINLAŞTIRMA ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

---

##### **4.1. Politika Belgesine Erişilebilirlik ve Yaygınlaştırılması**

Yine Politika Belgesi GÖÇDER'in web sitesi vb yayın organlarında yayınlanarak erişilebilirliği ve yaygınlaştırılması sağlanır.

##### **4.2. Politika Belgesinin Yeniden Gözden Geçirilmesi ve Sürdürülebilirliği**

Politika Belgesinin etkililiğinin ve sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi için bilimsel çalışmalar, ulusal/uluslararası mevzuat, gelişimler vb doğrultusunda GÖÇDER Yönetim Kuruluna tarafından 3 (üç) yılda bir gözden geçirilir.